

Établissement	Classe d'emploi + Numéro du poste	Nom Légal	Nbre d'hrs 21-22	Nbre d'hrs 22-23	État du poste (MAIN/ABO +/ABO-/ANN/NOUV)	Question/commentaire du syndicat	Réponses du CSSDPS
Arc-en-ciel	EDCPL - 1054	Lucie Tremblay				Nous nous questionnons sur la pertinence d'annuler le poste dans le contexte actuel. Nous comprenons qu'ils n'ont pas 200 élèves réguliers, mais les tâches n'ont pas diminué pour la technicienne et le taux d'absentéisme, le support auprès des éducatrices. La technicienne ne sera pas en mesure d'être présente pour son équipe.	L'an dernier, le poste avait été ABO-, car déjà les besoins étaient moins grands. Le nombre d'élèves est maintenant inférieur à 200 et la subvention n'est plus possible. Certaines tâches, en respect au plan de
Arc-en-ciel	ESG - 0622	*Munger Noémie				Il est possible d'ajouter les tâches secrétariat qui seront inclus dans le poste ?	Je ne comprends pas la question. Ce poste a été bonifié à 34h45, mais il ne comporte pas de secrétariat. Il y a aussi une correction à apporter. Il débutera à 6h40 pour terminer à 17h15.
Arc-en-ciel	ESG - 0233 et 1556					Le poste 0233 est ABO -, pourquoi ne pas avoir mis aide enseignant du poste 1556 dans ce poste qui a le même groupe d'âge? compte tenu que 0223 est plus ancienne? Nous aurions sauvé une abolition?	La titulaire du poste 1556 est plus ancienne et elle a un statut régulier. Le poste ABO- 233 est à l'essai.
Beausoleil	TECH - 0155	Sylvie Bédard				Congé sans traitement actuellement. Est-ce qu'elle va occuper sa chaise l'an prochain? Si elle ne l'occupe pas, est-ce que le poste sera aboli et offert à la séance prochaines séances des techniciennes?	Son CST se termine en août. Nous avons tenté de la joindre pour savoir s'il était possible de connaître ses intentions avant la séance, mais nous n'avons pas eu de retour d'appel encore.
Beausoleil	ESG -					Temps de PPR est différent pour les postes: passe de 3,17, puis 2h puis 1h... le seul poste de 3,17 PPO est-ce une coquille ? ou est-ce que les temps de PPO change selon la nature du poste?	Le PPO est différent sur certains postes pour les raisons suivantes : • Différence entre le préscolaire et le primaire • Ajout de PPO pour les groupes de 5/6e année car des tables doivent être montées dans le local TUNIS pour les accueillir. Cela demande plus de temps de préparation.
Beausoleil- Du Parc	EDCPL					Nous ne comprenons pas qu'il n'y ait pas d'éducatrice de classe principale ans chaque pavillon. Avec la pénurie de main-d'œuvre qu'on vécu Beausoleil, l'éducatrice de classe principale ne peut pas s'occuper de 2 pavillons. les nouvelles éducatrices à former, les absences d'éducatrices, clientèle très difficile. Nous, on croit qu'il devrait avoir une éducatrice de classe principal 35 heures dans ce pavillon. C'est important pour le bien-être et la continuité dans le milieu.	Ce n'est pas un besoin à du Parc. Aussi, le poste de TSG a été augmenté à 35h pour 22-23.
Beausoleil-du Parc	ESG					Il y a 26 postes mais AUCUN de 35h. Il y avait pourtant 3 postes de 35h N'y a-t-il pas moyen de garder ces 3 postes à 35h minimalement afin de respecter la clause du plus grand nombre d'heures?	Tout le monde a été consulté pour les postes (sondage et questionnaire) Après discussion, la direction va ramener les postes à 35h. Il semblerait qu'il y en avait deux et non pas trois.
Beaux-Prés						La TSG n'a pas rencontré l'équipe pour présenter les postes.	J'ai informé le milieu que ce n'était pas la pratique.

Beaux-prés	ESG - 0368	Chantal Bégin	18,25	31,33	ABO+	Le temps de PPOR est à zéro, est-ce une erreur ?	Ils ont utiliser le type d'activité "préparation / organisation".
Beaux-Prés						Il n'y a aucun commentaire dans les remarques pour aider à comprendre les postes. Aucun information...ce qui rend très difficile une prise de décision...c est comme signe un contrat sans savoir ce qu' il contient.Est-ce que ce sera ajusté?	En effet, le milieu fera les ajustements.
Beaux-Prés - Pionnière						pourquoi finalement ne pas avoir fait des poste attractifs sans heures coupées telle que cela nous avait été présentées à Beaupré et pionnière?	Pour la Pionniere étant donné qu'il n'y avait plus de maternelle 4 ans (tel que prévu) ce n'était plus possible, car le nombre d'heures diminuait. Pour Beaux-Prés, ils ont réussi à en faire 2. Le mandat était de faire des postes avec le plus grand nombre d'heures.
Boischâtel	TECH					Nous ne comprenons pas qu'il n'y ait pas de technicienne dans chaque pavillon. Avec la pénurie de main-d'œuvre, les nouvelles éducatrices à former, les absences d'éducatrices et un milieu qui n'est pas desservi par le transport en commun. Nous, on croit qu'une technicienne par pavillon c'est important pour le bien et la continuité du milieu.	Au départ, il y avait seulement une TSG et une ECP à Boischatel, même avec l'arrivée du 3e bâtiment en 2015. Ce modèle a été bonifié à 2 TSG et 1 ECP en 2017 ou 2018. Il serait difficile de financer 3 TSG. Actuellement, il y a 1 TSG à Boréal pour 15 groupes et 1 TSG à Boisjoli et Bocage pour 17 groupes. L'ÉCP travaille environ à 80% à Boisjoli et Bocage et à 20% à Boréal. Elle organise les sorties scolaires et pédagogiques pour les 3 pavillons. Le surcroît est très peu présent, et ce, tant pour les deux TSG que l'ÉCP.
Boischâtel	ESG - 1573	Judith Paquette				Pourquoi identifier LEAD ? Les heures LEAD sont-elles à une personne ou à un poste?	La personne qui accèdera à ce poste devra, sous la supervision de la direction, et selon son plan de classification, soutenir l'arrivée des nouveaux éducateurs en cours d'année et aider le nouvel employé à analyser les problématiques rencontrées tout en le soutenant dans la recherche de solutions. Tout comme les remarques identifiants les entraîneurs d'équipe de la LIG, cette remarque signifie à l'ESG qu'il devra se mobiliser afin de réaliser
Boischâtel - Bocage	0170 - 0167		35.00	32.58 / 34.92		Pourquoi les 2 postes de 35 heures ont été aboli à la baisse? Nous n'avons aucune explication dans la remarque.	

Boischâtel - Bocage	ESG - 1210	Karine Daigle	24.75	24.50	ABO -	Nous aimerions comprendre pourquoi abolir un poste pour 3 min par jour? C'est un autre milieu qui a eu de la difficulté avec la main d'oeuvre et on a aboli pour 3 min!	
Boischâtel - boréal						De nouveaux postes sont affichés comme esg de 8,5 h compatible TES Boréal/Boréal ou Boréal/Bois-Joli ou encore Boréal/Bocage; Actuellement, à Boréal, il y a deux postes TES: un de 35h et l'autre de 30 heures. Si ces postes esg sont compatibles, est-ce que veut dire que, comme TES de Boréal de 35h, il sera également possible de prendre un poste de 8,5h comme esg?	La direction n'était pas certaine de comprendre la question sans les numéros de poste, mais voici sa réponse : - Le poste 599 (TES) à Bois-Joli est compatible avec 1599 (SDG) et ne dépasse pas 35h. C'est un poste reconduit à chaque année. - Nouveau besoin TES à 30h (AM Boréal et PM Bois-Joli) compatible avec SDG 440 ou 2010 ou 2076 à 8,5h. - Il n'y a rien de compatible Boréal/Bocage, ni à Boréal : le poste TES 49 est à 35h et le poste 1589 à 30h ne laisse pas assez de temps de repas pour la compatibilité.
BOISCHATEL - DU BOIS-JOLI	ESG					les heures et la fermeture du sdg Boisjoli à 17 heures pour le transfert des enfants à l'école Bocage sont inquiétantes: les enfants oublient la boîte à lunch, souliers (qui doivent être transférés) et qu'en dira-t-on de la sécurité l'hiver..	-Distance environ 200 m. entre les bâtiments. -Ce sont des enfants de 2e et 3e année qui connaissent déjà Bocage et les éducatrices qui traversent et non des petits de préscolaire et 1re année. -À partir de 17h, le nombre d'enfants à Bois-Joli est d'environ 8-10 cette année à 8 groupes (l'an prochain nous aurons 7 groupes à BJ) et diminue rapidement dès 15h15. À Bocage, le nombre d'enfants est d'une dizaine à 17h et diminue également rapidement entre 17h et 17h30. Respect des ratios 2 pour 35 élèves max vers 17h. -C'est un irritant pour les éducatrices qui doivent finir à 18h, étant donné les postes vacants. Les éducatrices concernées voient cette solution d'un bon œil. -Nous ne sommes pas inquiets pour les oublis de sac à lunch et autres, il s'agit d'une belle responsabilité à travailler avec les enfants concernés. -Pour la sécurité l'hiver la rue Gravel est une
Boisé	EDCPL - 1063	Josée Gilbert				Nous croyons que ce poste devrait être à 35 heures. Ce poste est en surcroît de travail depuis le mois de décembre. Le surcroît est de 7h30. Le poste devrait être aboli à la hausse. Nous savons que le milieu a été en pénurie de main-d'oeuvre toute l'année et que l'éducatrice de classe principale a dû prendre des groupes régulièrement. Elle n'arrivait pas à faire ses tâches dans le nombre d'heures octroyé à son poste.	Le contexte de pénurie de main-d'œuvre a amené l'ÉCP à prendre des groupes, mais normalement, le poste dans sa forme actuelle convient. Certains dossiers ont également été attribués à des éducatrices LEAD dans le nouveau plan d'effectifs. Il ne faut pas oublier qu'il y a 2 techniciennes et une ÉCP.

Boisé	ESG-1067					Pourquoi identifier LEAD ? Les heures LEAD sont-elles à une personne ou à un poste?	Même réponse que la précédente.	
Boisé	ESG - 2006	Valérie Villeneuve		35	34.33	ABO -	Ce poste est aboli à la baisse, mais une éducatrice moins ancienne voit son poste (2032) être aboli à la hausse. Elle a le même groupe d'âge. Pourquoi l'abolition?	Le poste sera ramené à 35h.
Cap- Soleil							Pourquoi on ne voit pas la mention Cap-Soleil 1 et Cap-Soleil 2 dans les postes?	Lors des dernières années la mention Cap-Soleil seulement était déjà inscrite aux postes SDG et ce, à la demande de la direction de l'époque, puisque nous formions qu'un seul SDG. Les zones de jeux et équipements sont répartis sur les deux cours séparées par 10 mètres environ. Les enfants se retrouvent autant à un bâtiment qu'à l'autre, à la récréation comme au service de garde. De plus, avec les possibles locaux que le service de garde gagnera à la suite de la restructuration du bassin, il est
Cap- Soleil 1							plusieurs on remarqué: beaucoup de postes n ont pas de description complète, ex. heure de début, a quel moment la période de diner. Etant donné que chaque poste est différent avec les nouvelles modifications, il serait important d ajouter des informations dans l espace prévu pour nous permettre de faire un choix éclairé lors	Cela sera ajusté
Cap- Soleil 1							C'est un non-sens que les planifications et réunions soient le vendredi. est-ce que ce sera revu?	Oui, la situation sera revue.
Châtelaine							Temps de PPO de 24 minutes par jour et s,il y a des réunions ils vont repatrier les planifications en une seule journée : Peut-on vraiment déplacer la planifications? C'est quoi les règles entourant cela ? la flexibilité ne peut pas être obligée... Est-ce que cela sera accpté?	Le milieu a prévu faire la rencontre du mois le jeudi suivant l'assemblée du personnel enseignant. Le tout afin de permettre un moment d'échange et transmettre l'information aux intervenants du service de garde. Le
Châtelaine	ESG						Le projet aide à la classe et horaire attractif a été présenté à équipe dans un premier temps il y a quelques semaines, de façon positive, équipe enthousiate . Finalement, les postes ont été présenté à l'état final avec une différent ncomplète de la présentation sous prétexte du manque de budget car était à 114%. (au lieu 96% cette année). - il est difficile d'analyser sans horaire.	Le projet devait être présenté à l'équipe du service de garde de la Châtelaine & Place de l'éveil le 3 mai. Plusieurs intervenants étaient en remplacement dans les classes ou en absence donc la rencontre a été

Châtelaine	ESG					La TSDG a dit pouvait pas distribué car devait passer par syndicat	J'ai informé le milieu que ce n'était pas la pratique.
Châtelaine	ESG -1208 / 0177	Maryse Tremblay / Chantale Clavet-Déschesnes				Pourquoi le poste 1208 est abolie à la baisse et que le poste 0177 est aboli à la hausse? Nous croyons que le poste 1208 n'aurait pas du être aboli.	<ul style="list-style-type: none"> •Ajustement des cloches 12h42 au lieu de 12h45 pour tous les postes •Ajustement du temps de planification uniforme à tous.
Châtelaine	ESG- 2599, 1683, 2600, 0630, 0183					La direction a mentionné qu'elle ajouterait la mention COMPTATIBLE TES. à Valider SVP	Oui ils seront indiqués compatibles.
Châtelaine	0630- 1683- 2599		8,33	8,08	ABO -	Nous aimerions savoir pourquoi l'abolition de ce poste? Ce sont des postes d'ineurs, nous savons que ce n'est pas attrayant et de plus, ils ne sont pas identifier compatible TES. Qu'elle est la raison de l'abolition?	Ajustement des cloches 12h42 au lieu de 12h45 pour tous les postes
Châtelet	TECH - 1717	Marie-Andrée Bilodeau				Pourquoi ce poste n'est pas à 35 heures? Tout les postes de techniciennes sont à 35 heures sauf celui-ci.	Le milieu considère que 30 heures répond au besoin. Le nombre d'élèves ne justifient pas 35h.
Cimes	285	Cathy Turcotte	17,75	17,33	ABO -	Tous les postes au cimes sont aboli à la hausse pourquoi ce poste est aboli à la baisse? De plus, il y a des employést avec moins ancien qui son aboli à la hausse. Nous ne comprenons pas. Les groupe sont multi au SDG.	<p>Ces 2 postes ne sont pas touchés par l'ajout de surveillances aux récréations ni de temps d'aide à la classe. *(nous avons ajouté 8h par jours, ce qui ne touche pas tous les postes)</p> <p>Et en faisant tous les changements, nous avons retiré toutes les tâches</p>
Cimes	1814	Steven MC Alister	17,75	17,33	ABO -	Tous les postes au cimes sont aboli à la hausse pourquoi ce poste est aboli à la baisse?	Ces 2 postes ne sont pas touchés par l'ajout de surveillances aux récréations ni de temps d'aide à la classe. *(nous avons ajouté 8h par jours, ce qui ne touche pas tous les postes)
Constellations	ESG-0089	Bolduc Maryse				ABO - d'un 35h pour 0,33h alors que Melanie Chateauvert ABO + avec même groupe d'âge: Quels étaient et quels seront l'horaire? des 2 postes? n'y a-t-il pas moyen de garder le 35h?	Le milieu n'est pas parti des postes existants, mais bien des besoins. Il n'y avait pas moyen de conserver le 35 heures sans ajouter des minutes non requises pour le service aux élèves, sinon le milieu l'aurait fait.

Constellations	ESG					tous les 35h sont ABO - pour 0,33h/semaine. Ceci est difficile à concevoir?	Le milieu comprend le questionnement et il l'a eu lui aussi. Toutefois, ils ont utilisé le tableau du plan d'effectifs et ils ont ciblé les besoins d'ÉSG par bloc d'heures (minutes) selon la présence des élèves. Ils ont ajouté le temps de surveillance et d'aide à la classe et c'est ainsi qu'ils sont arrivés à leurs tâches. Ils n'ont pas jugé pertinents d'ajouter des minutes qui ne répondraient pas aux besoins des élèves, simplement pour arriver à 35h. C'est ce qui explique certaines abolitions.	
Constellations	ESG					On nous informe que les postes de 35h auraient été diminués pour permettre aux ESG de pouvoir faire de la suppléance, puisqu'à 35h les ESG ne peuvent pas en faire. Est-ce le cas?	La direction me confirme que ce n'est absolument pas le cas.	
Constellations		1991	Mélanie Lagrange	35	31,17	ABO -	Nous ne comprenons pas pourquoi ce poste est aboli à la baisse quand le poste 1555 est aboli à la hausse pour le même groupe d'âge? Est-ce que nous devons interpréter que cela va avec la détentrice du poste?	
Constellations	ESG- 0298		Karine Gagné (24060)				Pourquoi convertir ce poste en maternelle 4ans? Ils ont pris le poste de Carole Begin, 0090, qui était des maternelles 4 et 5 et l'ont changé pour du 3, 4, 5, 6. Ils ont intervertis les 2 postes. Pourquoi modifier le degré d'âge quand elle il l'était déjà?	Le milieu pensait que cela ne changerait rien, car les deux postes sont abolis.
Constellations	ESG - 1990					ABO -	Ce poste est aboli. Il passe de 18,08 à 9,42. Nous comprenons pas. Vous avez eu un manque d'éducatrice dans ce milieu. Le milieu décide d'amener ce poste en bas de 15 heures. Pas attractif. De plus, il semble ne pas être compatible avec un poste TES.	
Deux Moulins - Du Rucher	EDCPL - 1407						Pourquoi ce poste n'est pas à 35 heures? Tout les postes d'éducatrices de classe principale sont à 35 heures. Pour la stabilité du milieu et éviter que ce poste soit aboli à la hausse et créer un mouvement de personnel inutile.	Il y a quand même l'ajout d'une ÉCP au plan d'effectifs 22-23.

Deux Moulins - Du Rucher	ESG - 0096 et 0939					C'est écrit doit avoir la formation d'aide éducateur. Le milieu mentionne qu'il n'ont pas été informé si les ESG pourront -choisir ces postes quand même? Si je me trompe pas, nous aurons la formation en début d'année? Il serait important d'en informer les salariés: est-ce prévu?	Pour l'instant, il s'agit du seul milieu où les enseignants ne sont pas d'accord avec le projet d'aide à la classe. Cela crée de la confusion et un manque d'information dans l'équipe. Nous devons également réfléchir à ce que nous écrivons dans les postes. Je vais vous revenir.
Document ;)	ESG					ATTENTION dans note de haut de page à l'entête, coquille: écrit 2020-2021 au lieu de 2022-2023	
Document ;)		0				Le document ne semble pas avoir été mis à jour: Vérifier mise à jour pour M-17 juste pour ABO - (exception pour poste aide à la classe) semble avoir des coquilles	Le document est à jour, mais il n'est pas impossible qu'il comporte encore des erreurs. N'hésitez pas à nous en faire part. J'ai envoyé une mise à jour le 17 mai 2022.
Document ;)						Il serait important, comme discuté, d'utiliser le même vocabulaire : projet pilote ou aide à la classe et PPO projet pilote est-ce comme aide à la classe? Ex st-edouard	J'ai mandaté quelqu'un pour uniformiser le vocabulaire. Cela se fera dans la semaine du 16 mai. C'est fait depuis le 17 mai.
Document ;)						ATTENTION dans mention de bloc am - midi-pm: Maintenant, ce sera plus ou moins aidant puisqu'il y aura des horaires en continu. exemple Bourg Royal finit à 14h30 mais écrit pm. Donc super important d'identifier l'horaire précise	Nous validons la possibilité de retirer certaines colonnes afin d'ajouter une colonne qui permettrait d'identifier les postes comportant des blocs de plus de 5h en continu
Document ;)						y a-t-il moyen d'ajouter ou adapter une colonne pour détailler l'horaire? Une colonne pour surveillant et une colonne pour aide à la classe - projet pilote	Nous travaillons afin de pouvoir ajouter ces informations. Nous rencontrons le 19 mai prochain un informaticien chevronné qui va nous aider à ce sujet.
Document ;)						on pourrait enlever le pourcentage de l'an passé et le pourcentage de cette année et enlever celle de variation ?	Nous pourrions masquer la colonne le cas échéant.

Document ;)						PPP: Il y a beaucoup (trop) de mention de planifications sujetes à changer de jours. Il serait plus sage et plus simple de fixer les jours de planif à une journée fixe. Comment gérer les absences? comment imposer un changement de jours (plusieurs ont un 2e emploi, plusieurs doivent prendre des rendez-vous médical et autre) . Certains postes ont 24 minutes de planification par jour: Comment rendre productif des PPP de 25 minutes ?	Selon notre compréhension, les milieux ont indiqué cette note pour être en mesure de créer des moments de concertation d'équipe en raison des horaires attractifs. De façon générale, la planification prévue à l'horaire devrait se réaliser au moment indiqué à l'horaire. Les milieux seront encouragés à soumettre à l'avance le
Document ;)						PPP comment s'assurer que le temps de PPO ne servent pas à faire les PEDAGO? Les PLANIF doivent demeurer PLANIF. Nous ne sommes pas d'accord avec les PPO les vendredi: Comment sera géré le temps de planif les vendredis sil y a pédagogique ou lors d'un jour férié?	Cette pratique est déjà présente dans nos SDG. Le temps prévu à l'horaire doit être reconnu pour la tâche et le besoin présent lors des journées pédagogiques dont celle de présence élève. C'est une décision locale qui n'exclut pas la possibilité de conserver
Document ;)						Les TSG se seraient fait dire moins de remarques possible, que tout cela sera dans les horaires (alors que la nouvelle convention collective dit le contraire). Comment expliquer cette interprétation?	Nous n'avons pas donné cette information. Nous avons soulevé l'importance de trouver un équilibre pour permettre à l'employé d'avoir une vision adéquate du poste tout en évitant les déceptions s'il y a des changements. D'ailleurs, lors de nos validations et des vôtres, nous avons fait ajouter beaucoup de remarques.
Document ;)						le comité est satisfait de voir 2 postes ESGCP augmentés à 35h	Super !
Document ;)						Quelles sont les tâches reliées à aide secrétaire? est-il possible des les identifier?	Celles identifiées dans l'entente.
Du Parc	ESG - 1066	Lucie Turcotte	29.00	24,42	ABO -	Nous aimerions avoir la raison de cette abolition et perte de permanence?	Ces deux postes ont été les plus touchés pour permettre l'augmentation d'un plus grand
Du Parc	ESG - 1601	Janelle Fortier	16.5	8.5	ABO -	Nous aimerions savoir pourquoi l'abolition de ce poste? Il devient un poste dîneur, nous savons que ce n'est pas attrayant et de plus, il n'est pas identifier compatible TES	Le poste 1601, devient dîneur, mais c'est le seul à Du Parc. Il n'est pas mis compatible TES, car les postes TES de Du Parc comportaient beaucoup trop d'heures pour être compatibles avec un dîner
Escalade	TSG - 222	Annie-Monica Daigle	35	35	MAIN	La personne doit-elle se déplacer entre les deux pavillons ? Quel est son pourcentage de présence dans chaque bâtiment ?	La technicienne est responsable des deux pavillons. Ils sont très rapprochés. La TSG traverse régulièrement au pavillon 2 (le midi surtout), mais souvent aller-retour seulement. Son bureau est au pavillon 1. Cette année, les rencontres ont lieu à la bibliothèque au pavillon 2. Si je devais donner un pourcentage, j'irais avec 20%.... Mais c'est vraiment

Escale - Plateau	ESG - 2632	Claudia Del Carmen Fernandez	33	32,75	ABO -	Nous aimerions comprendre pourquoi abolir un poste pour 3 min par jour?	
Escale - Plateau	ESG - 593	Luce Couture	30,42	30,17	ABO -	Nous ne comprenons pas pourquoi ce poste est aboli à la baisse quand le poste 0116 est aboli à la hausse pour le même groupe d'âge et les mêmes remarques?	
Escale - Plateau	ESG - 1840	Lise Isabelle	24,25	24	ABO -	Nous aimerions comprendre pourquoi abolir un poste pour 3 min par jour?	
Escale - Plateau	ESG - 557	Drifa Berkai	21,25	21	ABO -	Nous aimerions comprendre pourquoi abolir un poste pour 3 min par jour?	
Farandole	ESG - 1047	Catherine Alain	35	33,58	ABO -	Pourquoi ce poste est aboli à la baisse quand 2 éducatrices moins anciennes voient leurs postes être aboli à la hausse et avoir plus d'heure? Nous parlons des postes 0083 - 0087.	
Farandole	ESG - 0086	Charlyne Garneau	32,33	32,17	ABO -	Nous aimerions comprendre pourquoi abolir un poste pour 3 min par jour? Surtout que nous pouvons voir qu'il y a un poste aboli (1311) à la hausse qui a le même groupe d'âge et les mêmes remarques.	
Farandole	ESG - 1589	Maryanne Drouin	24,33	24,25	ABO -	Nous ne comprenons pas l'abolition à la baisse de ce poste pour 0,08 % de son poste.	
Farandole	ESG - 0082	Roxanne Davidson-Morin	19,33	19,25	ABO -	Nous ne comprenons pas l'abolition à la baisse de ce poste pour 0,08 % de son poste.	
Général						Le fait de ne pas avoir reçu les horaires détaillés de chaque poste, nous a amené une complexité à faire l'analyse des postes.	
Harfang-des-Neiges	ESG- 0821 0229 - 0718		35	34,25	ABO -	Nous ne comprenons pas qu'un gros SDG n'ait pas de 35 heures. Ils y en avaient 3 cette année et l'an prochain il n'y en a plus. Pourquoi ne pas avoir gardé un ou deux postes de 35 heures dans tous les postes qui sont abolis à la hausse ou ceux à la baisse? Nous nous questionnons à savoir si cela n'a pas de lien avec les personnes qui détiennent les postes.	
Harfang-des-Neiges	ESG - 1341	Lily Girard	34,33	34,28	ABO -	Nous ne comprenons pas l'abolition à la baisse de ce poste pour 0,08 % de son poste.	
Harmonie (Mgr-Robert)	ESG - 0923	Julie Brisson	17,75	17,33	ABO -	Pourquoi ce poste est aboli à la baisse quand une éducatrice moins ancienne avec le même groupe d'âge voit son poste être aboli à la hausse. Nous parlons du poste 1023.	La situation sera corrigée.

Harmonie (Mgr-Robert)	ESG - 0015 - 0923 - 1853-0731 - 0305 0355		17,75	17,33	ABO -	Nous voudrions savoir ce qui entraîne l'abolition de ces postes. Il n'y a pas de diminution de clientèle et le SDG s'autofinance.	En ce qui concerne la diminution des postes ESG - 0015 - 0923 - 1853- 0731 - 0305- 0355 il s'agit des minutes de préparation qui ont été arrimées. Pour notre service de garde, cela correspond à une diminution de 25 min, donc 5 min par jour.
Harmonie (St-Édouard)	ESG					les postes n'ont pas été présenté car la TSDG dit qu'il faut passer par le syndicat en premier	J'ai informé le milieu que ce n'était pas la pratique.
Harmonie (St-Édouard)	ESG - 0026	*Beaulieu Nathalie				COQUILLE: On devrait voir ABO- et non ABO+ MAis pourquoi ? Environ 3 minutes par jours ?	Cela sera corrigé. Ajustement PPO.
Harmonie (St-Édouard)	ESG - 0335	*Gagnon Audrey				COQUILLE: On devrait voir ABO+ et non ABO -	Cela sera corrigé.
Harmonie (St-Édouard)	ESG - 1464	*Guertin Julie				C'est quoi projet pilote temps PPO ? Arrimage avec enseignant?	L'énoncé sera retiré.
Harmonie (St-Édouard)	ESG - 0515	*Valcourt Nathalie				Coquille? car ne peut pas se prévaloir de la clause M7-3.14, car à la hausse	Elle sera à la retraite à la rentrée scolaire, mais on va le corriger.
Harmonie (St-Édouard)	TECH - 0028	Geneviève Bélanger				Congé sans traitement actuellement. Est-ce qu'elle va occuper sa chaise l'an prochain? Si elle ne l'occupe pas, est-ce que le poste sera aboli et offert à la séance prochaines séances des techniciennes?	Madame Bélanger va nous confirmer son retour ou pas en début juin. Nous pourrions donc savoir ce qu'il en sera pour la séance.
Île D'Orléans (St-Laurent)	ESG - 2634 - 2615	Valérie Huot / Isabelle Delaire	16,42 / 8,58	0	Annulation	Qu'est-ce qui amène l'annulation de ces postes?	Diminution des élèves.
Île D'Orléans (St-Laurent)	ESG - 1570	Molly Labbé	17,25	17	ABO -	Nous aimerions comprendre pourquoi abolir un poste pour 3 min par jour? Nous parlons d'être attractif et la rétention du personnel. Comment voulez-vous que l'employé interprète cela.	Harmonisation du PPO.
Île D'Orléans (St-Pierre)	ESG - 0161	Mylène Ferland				ce poste est aboli de 0,67 ? Il y a un poste vacant ABO+, pourquoi ne pas avoir garder ce poste MAIN ?	Ce poste a été revu avec aide à la classe et en bloc.
Marie-Renouard	ESG - 0353	*Bertrand Lyndie				SVP préciser les tâches aide au secrétariat?	Celles identifiées dans l'entente.
Montagnac (de la Montagne)	ESG - 0481	VACANT				Ce poste est aboli de 0.66, qu'est-ce que qui justifie cette abolition ?	
Montagnac (de la Montagne)	ESG - 1073	VACANT				Idem au poste plus haut (0481).	
Montagnac (Du Lac)						Nous aimerions savoir pourquoi dans un grand service de garde comme Montagnac, il n'y pas de poste de 35 heures? Il y a des augmentations d'heures, mais aucun poste à 35 heures.	Même si Montagnac est une grosse école, il n'y aura que 4 classes de préscolaires l'année prochaine (3 présco 5 ans et 1 présco 4 ans) Il y avait un poste de 35h auquel nous avons dû ajouter du temps le matin (clause et annulation poste 252). Ce poste terminait à 18h au départ. Avec ces ajouts, le poste dépasse 35h. Il termine alors à 17h30. Il y a également eu diminution de PPO pour tous les
Montagnac (Du Lac)		252 Hélène Bastien				Nous ne comprenons pas l'annulation de ce poste? Mme prend ça retraite, mais le poste devrait demeurer.	Diminution de clientèle au préscolaire (une classe de moins au 5 ans et au 4 ans pour 2022-2023) ce qui entraîne l'annulation d'un poste au SDG. Comme ce poste sera vacant suite à la
Montagnac (du lac)	ESG - 1088	Martine Perreault				Ce poste est aboli pour 0.59, quest-ce qui justifie cette abolition ? Des postes de l'établissement sont en ABO+ pour quelques minutes, alors pourquoi ne pas avoir conservé ce poste.	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0250	Marie-Suzanne Verreault				Ce poste est aboli pour 0,17, qu'est-ce que qui justie cette abolition ? Des postes sont ABO+ dans le même établissement, alors pourquoi ne pas avoir conservé ce poste ?	

Montagnac (du lac)	ESG - 0944	Caroline Beauchemin				Ce poste est aboli pour 0,67, qu'est-ce que qui justifie cette abolition ? Des postes sont ABO+ dans le même établissement, alors pourquoi ne pas avoir conservé ce poste ?	
Montagnac (Du lac)	ESG 0943	Patrice Genest				Ce poste est aboli pour 0,25, qu'est-ce que qui justifie cette abolition ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 1173	Gabrielle Champagne				Ce poste est aboli pour 0,25, qu'est-ce que qui justifie cette abolition ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 1089	Catherine Bédard				Ce poste est aboli pour 0,67, qu'est-ce que qui justifie cette abolition ? À qu'ele heure termine cette personne ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0516	VACANT				Ce poste est aboli de 9,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0482	VACANT				Ce poste est aboli de 0,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0306	VACANT				Ce poste est aboli de 0,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0480	VACANT				Ce poste est aboli de 0,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0581	VACANT				Ce poste est aboli de 0,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 0813	VACANT				Ce poste est aboli de 0,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
Montagnac (Du lac)	ESG - 2595	Vacant				Ce poste est aboli de 0,09, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	
OASIS	ESG - 0918					Ce poste est aboli pour 0,08 min. Elle fait des tâches ménagères, vous ne me direz pas que le milieu n'est pas capable d'y trouver quelque chose à faire pour éviter une aboliton.	Ce poste est vacant et n'appartient pas à un régulier. Le milieu a donné des heures au postes plus hauts, ce qui a une incidence sur les postes plus bas. Il n'y a pas d'heures à ajouter.
OASIS	ESG					Abolie à la baisse poste SDG de 5 minutes. Aucune nouvelle pour le poste TES outre l'abolition. Aucune information sur les changements dans le nombre d'heures (hausse ou baisse) ni dans la description de tâches. Il n'est doc pas possible de passer à l'enquête.	J'ai besoin de précisions. De quel poste parlez-vous ?
Passerelle	ESG - 0527	Mélissa Mainguy				le poste serait aboli de 0,25, qu'est-ce qui justifie une telle abolition ?	
Passerelle	ESG - 1686	Sébastien Malouin				le poste serait aboli de 0,25, qu'est-ce qui justifie une telle abolition ?	
Passerelle	ESG - 0242	Véronique Beaudoin				Ce poste est aboli de 1,25, qu'Est-ce que qui justifie cette abbolition ? Des postes ont subis des ABO+, pourquoi ne pas avoir garder ce poste ? Pourquoi le PPOR est déplaçable, quelle sont les intentions du milieux ?	
Pléiade	ESG - 2019	VACANT				Ce poste est aboli de 0,5, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	Harmonisation du temps de planification (seuil minimaux)
Pléiade	ESG - 14845	Vacant				Ce poste est aboli de 0,41, qu'est-ce qui justifie cette diminution ?	Harmonisation du temps de planification (seuil minimaux)
Primerose	ESG					Pourquoi il n'y aucune remarque? est-ce une coquille?	Les remarques seront ajoutées.
Primerose	ESG - 1466	Vancant				Ce poste est ANN, pourquoi ?	
Primerose	ESG					Est-il possible d'identifier les postes avec aide à la classe? ou secrétariat?	Oui.
Quatre-Vents	ESG - 0141	Nancy Thomassin				Pourquoi ce poste est aboli de 5,33 ? Quest-ce que qui justifie cette diminution ?	La mise en place d'un horaire en un seul bloc avec de l'aide à la classe

Quatre-Vents	ESG - 1211 et 1580	VAC	16,67	ANN	VAC	Doit-on déduire que les horaires attractifs ont éliminer ces postes ? qu'arrive-t-il des élèves du groupe?	<p>Ces deux postes étaient pour les élèves des classes Havres (COM) et cela fait deux ans qu'ils ne sont pas comblés. Pour essayer d'avoir du personnel, ils ont été ABO+ l'an passé et ils sont demeurés vacants. Une réflexion s'est entamée à la suite de l'annonce des horaires attractifs. Ces élèves ont besoin de stabilité et d'un adulte qui connaît bien cette clientèle. Étant donné que cela fait deux ans que ce sont des TES qui assurent les diners avec eux, que le ratio étaient de 2 adultes pour 6 à 8 élèves, qu'il manque d'ESG dans les groupes réguliers, ils ont décidé de ne pas reconduire ces postes pour l'an prochain.</p> <p>Ça fait 2 ans que les postes ne sont pas comblés, il y a 3 ans, un seul poste était comblé.</p> <p>C'est une clientèle qui a besoin de stabilité et la direction ne peut pas y aller avec des remplaçants à chaque jour. La clientèle des classes spéciales demande de la stabilité et un savoir-</p>
Ribambelle	TECH - 0069	Julie Ouellet				D'ici peu Mme va occuper un poste dans le secteur général, le poste va être vacant et disponible à la prochaine séance d'affectation?	Oui il sera disponible à la prochaine séance du 7 juin.
Sous-Bois	ESG - 0074	*Lessard Nathalie	34,5		34,25	quelles sont les tâches complémentaires qui ont été annulées? est-ce qu'elles se retrouvent ailleurs? ABO - pour 0,25/sem	<p>Pour la tâche complémentaire et ajustement de l'horaire classe et SDG.</p> <p>En 2018, le temps de récréation est passé de 15 à 20 minutes. La Direction a fait le choix de placer ce 5 minutes par jour en double surveillance le midi de 12h50 à 12h55 plutôt que d'abolir ses postes ou de mettre ce temps en tâche complémentaire.</p> <p>En 2019, je suis arrivée et j'ai fait ce constat. Le personnel a fait de la double surveillance toute l'année.</p> <p>En 2020, j'ai changé ce temps de double surveillance, en temps présence élèves, car avec la covid-19, il y avait 3 horaires pour la classe et beaucoup de surcroît.</p> <p>En 2021, ce temps a été placé en comité, mais ça n'a pas été super pour tous. Sur tous les postes, le mercredi de 10h35 à 11h00, tout le personnel était à l'école et s'occupait (comité LIG, fête, décoration hall d'entrée, jeux de société, etc.).</p> <p>En 2022, le 25 minutes par semaine de temps de comité est aboli sur tous les</p>

